Может ли работодатель оштрафовать работника за нарушение трудовой дисциплины?

Разъясняет заместитель Железногорского межрайонного прокурора Саяпин Сергей Петрович

В силу ст. 192 Трудового кодекса РФ за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей работодатель имеет право применить к работнику дисциплинарные взыскания.

Существует всего три вида дисциплинарных взысканий: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

К отдельным категориям работников могут быть применены также и другие взыскания, предусмотренные федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.

Такой вид дисциплинарного взыскания как наложение штрафа трудовым законодательством РФ не предусмотрен.